



TOEKOMSTVISIE

De Vereniging voor Veiligheidsadviseur Vervoer Gevaarlijke Stoffen (VVA) bestaat vier jaar, in die vier jaar is er veel gebeurd. Het bestuur acht de tijd rijp voor een grondige evaluatie. In juli heeft het bestuur met elkaar de kaders voor de ontwikkelingen op korte en middellange termijn proberen vast te stellen. Onderstaand is een weergave op hoofdlijnen van de analyse, ambitie en aanpak van deze kaders.

Over het algemeen is het bestuur positief gestemd over de bereikte resultaten in de afgelopen vier jaar. Na vier jaar kunnen we zeggen dat de VVA een levensvatbare vereniging is die financieel gezond is. We hebben nu het materieel dat nodig is voor een verdere groei en verdere professionalisering.

We zien dat de VVA meer en meer door andere organisaties als serieuze gesprekspartner wordt gezien. Zo zijn we uitgenodigd voor een lezing tijdens de CTGG dag in 2003 en worden we door het Ministerie van Verkeer en Waterstaat uitgenodigd voor het WP15 en Joint Meeting vooroverleg waarin alle belangrijke organisaties zitten op het gebied van gevaarlijke stoffen. Ook is de VVA genoemd in het rapport van de Raad voor Transportveiligheid. Ondanks deze positieve ontwikkelingen is het bestuur van mening dat de VVA nog onvoldoende deelneemt c.q. zitting neemt in colleges of werkgroepen.

Een nieuwe ontwikkeling is de samenwerking met de SVGS. Het bestuur vindt dat we zoveel mogelijk moeten proberen samen te werken met andere organisatie zolang de eigen identiteit maar niet in gevaar komt. We willen tot een verbreding komen van onze organisatie waardoor zoveel mogelijk toegevoegde waarde gegenereerd kan worden. Als veiligheidsadviseur heb je namelijk dagelijks te maken met raakvlakken op het gebied van arbeidsomstandigheden, kwaliteit en milieu.

De ledenvergadering is omgebogen naar een interactieve netwerkbijeenkomst. Het bestuur zal alles in het werk stellen om de vergaderingen zo attractief mogelijk te houden. Een mogelijkheid hierbij is het afgeven van certificaten van deelname. Het bestuur is bezorgd over het aantal leden dat deelneemt aan de interactieve bijeenkomst, over het algemeen is dit 10% van het ledenbestand.

Participatie van de leden aan werkgroepen is laag, ook hebben we de afgelopen jaren gezien dat het animo voor een functie van bestuurslid laag is. Dit kan een gevaar zijn voor de continuïteit van de vereniging. Het bestuur zal maatregelen moeten nemen om de functie van bestuurder aantrekkelijker te maken. Ook zal het bestuur meer aandacht gaan besteden aan interne en externe communicatie waarbij interne communicatie met de leden verloopt via de e-mail brief en website en de externe communicatie onder andere zal bestaan uit het bezoeken van belangenorganisaties en bedrijven.

In de praktijk zien we dat de functie van veiligheidsadviseur nog niet altijd goed geïntegreerd is in organisaties. Het bestuur spreekt haar zorgen uit over de functie van veiligheidsadviseur, deze is te weinig zichtbaar. Ook zet het bestuur grote vraagtekens bij de handhaving. In de dagelijkse praktijk zien we dat controleurs op een laag niveau handhaven en dat de functie van veiligheidsadviseur maar zeer beperkt ter sprake komt. De VVA zal stappen ondernemen om de functie duidelijker onder de aandacht te brengen. We denken dat een duidelijk functieprofiel ook ten goede komt aan de veiligheid. Denk hier bij aan het opstellen van een functie- en taakomschrijving en het benaderen van de politieke partijen en andere belangengroeperingen.

De VVA is de organisatie die de belangen van de veiligheidsadviseur behartigt. Als lid krijgt men kortingen, kan men deelnemen aan netwerkbijeenkomsten en ontvangt men informatie over nieuwe ontwikkelingen. De VVA zal proberen om zoveel mogelijk toegevoegde waarde te creëren voor haar leden. Enkele nieuwe ideeën zijn; korting op beroepsaansprakelijkheidsverzekering en korting bij opleidingsinstituten.

Het bestuur vindt dat ledengroei noodzakelijk is om de continuïteit te waarborgen. Op het ogenblik is ruim 10% van de gecertificeerde veiligheidsadviseurs lid van de VVA. Het bestuur heeft de ambitie om dit op middel lange termijn te verhogen naar 50%. In het najaar van 2004 heeft het bestuur aan alle gecertificeerde veiligheidsadviseurs in Nederland een mailing verstuurd.

Het bestuur ontvangt regelmatig verzoeken tot informatie over de VVA uit België. In 2003 is er in België geprobeerd om een organisatie op te richten. Dit is echter niet gelukt. Het bestuur heeft zich als doel gesteld om in 2005 een start te maken met de oprichting van een afdeling in België.

Conclusie

De VVA is een gezonde organisatie die de veiligheidsadviseur actief ondersteunt. Om echter ook in de toekomst te kunnen voldoen aan de verwachtingen moeten de bakens verzet worden. Enkele kernwoorden hierbij zijn, vergroten van participatie, pro-actieve opstelling, informatieverstrekking en samenwerking.

Doelstelling

Het behartigen van de belangen van de veiligheidsadviseur in zijn of haar dagelijkse praktijk.

Middelen

- ✓ Het aanreiken van mogelijkheden om andere veiligheidsadviseurs te ontmoeten en praktijkervaringen uit te wisselen.
- ✓ Het bevorderen van de verspreiding van kennis en inzichten betreffende veiligheid van gevaarlijke stoffen en specifiek het transport van gevaarlijke stoffen.
- ✓ Het via informatie-uitwisseling, discussie, opinievorming en publicaties een bijdrage leveren aan de ontwikkelingen van het beleid met betrekking tot het transport van gevaarlijke stoffen.
- ✓ Het leveren van bijdragen voor de publieke opinie rond onderwerpen gerelateerd aan gevaarlijke stoffen gebaseerd op een onafhankelijke professionele inbreng vanuit de eigen beroepspraktijk.